

广东省党的建设研究会 2026 年度 课题选题

一、重点课题

1.激发干部队伍内生动力和整体活力问题研究。为深入贯彻落实习近平总书记关于充分调动干部干事创业的积极性、主动性、创造性的重要要求，贯彻落实党的二十届四中全会“激发干部队伍内生动力和整体活力”的部署要求，围绕新时代以来激发干部队伍内生动力和整体活力的成效和经验、当前存在的主要问题及成因等开展研究，提出对策建议。（牵头人：满新程、林盛根；负责单位：省委党校；参与单位：各会员单位，外聘研究人员）

2.领导干部家庭家教家风问题研究。为深入贯彻落实习近平总书记关于注重家庭家教家风建设的重要论述，贯彻落实党的二十届四中全会“加强家庭家教家风建设”的部署要求，围绕发掘整理中华民族传统家庭美德和共产党人优良家风资源、研究剖析一些领导干部走向违纪违法背后的家庭家教家风问题等开展研究，提出增强领导干部及其家属拒腐防变能力的对策建议。（牵头人：尹德慈；负责单位：省委党史研究室；参与单位：各会员单位，外聘研究人员）

二、自选课题

以上 2 个重点课题，同时作为自选课题。在此基础上，再提出 28 个自选课题。

3.打造党性过硬、视野开阔、善于创新、真抓实干的干部队伍研究。

4.基础研究领域人才成长规律及培养支持研究。

5.人口结构变化对党建引领基层治理提出的新任务新要求研究。

6.坚持和完善民主集中制研究。

7.发挥地方在贯彻党中央重大决策部署中的主观能动性研究。

8.新时代增强党性问题研究。

9.完善政绩考核机制研究。

10.新形势下优化党政领导班子年龄结构问题研究。

11.党员干部队伍结构性变化问题研究。

12.加强年轻公务员思想道德建设研究。

13.推进国有企业领导人员能上能下常态化研究。

14.加强新时代村干部队伍建设研究。

15.增强党的创新理论武装针对性实效性研究。

16.推动树立和践行正确政绩观研究。

17.在地方干部工作中增强识人察人洞察力穿透力鉴

别力问题研究。

18.干部选拔任用工作中风险防范问题研究。

19.健全对“一把手”在干部选拔任用过程中履职用权的监督制约机制研究。

20.新时代改进和规范干部交流工作问题研究。

21.公务员分类管理实施情况研究。

22.新兴领域党建工作管理体制研究。

23.加强新时代组工干部教育培训研究。

24.从严从实加强组织部门自身建设研究。

25.规范组工干部“八小时外”行为研究。

26.把强化基层党建与做好群众工作更紧密融合研究。

27.发现和解决落实党的领导弱化、管党治党不力问题研究。

28.产业链供应链创新链党建联建共建模式研究。

29.深入实施“百千万工程”，进一步夯实党的基层基础研究。

30.关于教育强国建设中高校党组织“两个功能”作用发挥的实践路径研究。